

Klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych osób ubiegających się o pracę w Raport S.A.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej RODO) informuję, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych jest Raport spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie przy ul. Domaniewskiej 39A/512, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000192029,
2. Z inspektorem ochrony danych osobowych powołanym przez Administratora można się kontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej: e-mail: inspektor@raportsa.pl, telefonicznie: numer telefonu 943446660, lub listownie na adres: Raport S.A. ul. Wł. Andersa 22, 75-015 Koszalin
3. Przetwarzanie danych osobowych odbywać się będzie w celu:
 - a) związanym z procedurą rekrutacji w celu zatrudnienia przez Administratora na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych udzielonej przez osobę kandydującą,
 - b) na potrzeby przyszłej rekrutacji (w razie udzielenia zgody na przyszłą rekrutację),
 - c) przeprowadzenia procesu zatrudnienia (w razie udzielania takiej zgody)

w oparciu i na podstawie:

- krajowych przepisów o ochronie danych osobowych,
 - Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).
4. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 pkt 1 lit. a RODO oraz zgodnie z treścią RODO. Cele i zakres przetwarzania danych osobowych ograniczać się będą do:
 - a) procesu rekrutacji i podjęcia decyzji odnośnie zatrudnienia osoby kandydującej,
 - b) procesu zatrudnienia osoby kandydującej,
 - c) realizacji innych obowiązków nałożonych na Administratora na mocy przepisów szczególnych.
 5. Kategorie danych osobowych podlegających przetwarzaniu: dane podane przez osobę kandydującą w Curriculum Vitae wraz z załączonymi dokumentami oraz w kwestionariuszu osobowym dla kandydata w celu przeprowadzenia procesu zatrudnienia.
 6. Odbiorcą Pana/Pani danych będą te podmioty, w stosunku do których istnieje obowiązek przekazywania danych na gruncie obowiązujących przepisów prawa, w tym Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a także podmioty świadczące usługi księgowe,

transportowe, dostarczające przesyłki kurierskie i pocztę, usługi IT, usługi skanowania i niszczenia dokumentacji, pracownicy oraz współpracownicy Administratora.

7. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
8. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres:
 - w przypadku określonym w art. 6 ust. 1 lit. a - do czasu cofnięcia zgody.
9. Jako administrator danych osobowych informuję, że podanie danych jest dobrowolne, jednak niezbędne do należytego przeprowadzenia procesu rekrutacji i procesu zatrudnienia.
10. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do uzyskania kopii danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.
11. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO bądź krajowych przepisów o ochronie danych osobowych.
12. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym (profilowaniu).
13. Do przetwarzania danych osobowych będą mogły być dopuszczone wyłącznie osoby posiadające upoważnienie, o którym mowa w art. 37 ustawy o ochronie danych osobowych lub art. 29 RODO.